



STANOWISKO
XXII Zgromadzenia Ogólnego
Związku Powiatów Polskich
Kołobrzeg, 11 maja 2017 r.


w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy

Do 31 grudnia 2017 r. będą obowiązywać przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwiające finansowanie ze środków Funduszu Pracy kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne pracowników powiatowych urzędów pracy. Przepisy art. 108 ust. 1g-1i zostały wprowadzone do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nowelizacją z 14 marca 2014 (weszła w życie 27 maja 2014 r.) w miejsce obowiązującego do 31 grudnia 2013 r. art. 9 ust. 2a(1) ustawy. Zgodnie z przywołanymi na wstępie przepisami Minister właściwy do spraw pracy przekazuje w latach 2014-2017 samorządom powiatów z Funduszu Pracy 5% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, o których mowa w art. 109 ust. 2, z wyłączeniem kwot przyznanych z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta. Minister właściwy do spraw pracy przekazuje w latach 2014-2017 samorządom powiatów z Funduszu Pracy 2% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, o których mowa w art. 109 ust. 2, z wyłączeniem kwot przyznanych z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze, z zastrzeżeniem art. 109 ust. 7h-7j.

Z uzasadnienia do projektu nowelizacji z 2014 r. wynikało, że nowy mechanizm finansowania powinien przyczynić się do zwiększenia dostępności bezrobotnych do merytorycznych pracowników powiatowych urzędów pracy oraz zwiększenia efektywności realizowanych programów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych, a tym samym do poprawy jakości i efektywności działań urzędów pracy. Rozwiązanie miało mieć charakter pilotażowy i obowiązywać wstępnie przez 4 lata (źródło: uzasadnienie do projektu nowelizacji ustawy z 2014 r.).

W związku z powyższym Związek Powiatów Polskich wnosi o wydłużenie okresu obowiązywania mechanizmu finansowania wynagrodzeń/nagród i składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników powiatowych urzędów pracy.

Przewodniczący
XXII Zgromadzenia Ogólnego
Związku Powiatów Polskich


Ludwik Węgrzyn